

ПРИНЯТО
На педагогическом совете МБДОУ
«Большееловский детский сад»
ЕМР РТ
Протокол № 1
от «27» августа 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Большееловский детский сад» ЕМР РТ
Р.П.Митрофанова
«27» августа 2021 г.
Приказ № 19 «27» августа 2021 г.



Положение
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической
работы педагогических работников в пределах рабочей недели
или учебного года с учетом количества часов по учебному плану,
специальности и квалификации работника
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждение «Большееловский детский сад»
Елабужского муниципального района республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года педагогических работников МБДОУ «Большееловский детский сад» ЕМР РТ (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями, Трудовым кодексом РФ (далее-ТК РФ), приказом Минобрнауки РФ от 29.06.2016.№ 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников», штатным расписанием.

1.2. Действие Положения распространяется только на работников МБДОУ «Большееловский детский сад» ЕМР РТ (далее - Учреждение), чьи должности относятся к педагогическим: воспитатель, музыкальный руководитель, воспитатель по обучению родного языка.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников Учреждения, работающих на условиях трудового договора.

2. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников, (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Рабочая неделя-5-ти дневная.

2.4. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

6 часов в неделю- музыкальному руководителю;

36 часов в неделю- воспитателю;

6 часов в неделю- воспитателю по обучению родного языка.

2.5. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

2.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включает учебную (преподавательскую), воспитательную, индивидуальную работу с воспитанниками, методическую, подготовительную, организационную, диагностическую работу, работу, предусмотренную планами воспитательных, физкультурно – оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с воспитанниками, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям, трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, и особенностями режима рабочего времени отдыха педагогическим и других работников образовательных организаций, утвержденными в установленном порядке.

2.7. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производителя из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

2.8. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно, на начало учебного года при тарификации сотрудников и устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

2.9. Объем учебной нагрузки, установленной педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Учреждением.

2.10. Объем учебной нагрузки педагогических работников Учреждения, установленной в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества воспитанников, групп.

2.11. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

2.12. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема и учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором.

3.1. Определение учебной нагрузки педагогическим кадрам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, не осуществляется. Их нагрузка может распределяться период между другими педагогическими работниками.

3.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

3.3. Определение и изменения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителем, осуществляющих образовательную деятельность, заместителем, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

3.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение

которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

3.5 Педагогическая нагрузка педагогических работников регулируется расписанием образовательной деятельности, учебным календарным графиком, учебным планом, циклограммой рабочего времени.

3.6 На период болезни, направления на повышение квалификации педагогический работник освобождается от педагогической нагрузки. Возможно осуществление замены педагогической нагрузки на этот период другими педагогическими работниками. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

3.7 Верхний предел учебной нагрузки педагогических работников составляет 1.5 ставки.

4. Ответственность педагогических работников.

4.1 Руководитель Учреждения обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором обеспечить соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогического работника.

4.2 Педагогическим работникам Учреждения запрещается изменять по своему усмотрению соотношение учебной и другой педагогической работы, удлинять или сокращать их продолжительность.

4.3 Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

4.4 Нарушение трудовой дисциплины, т.е. не исполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение дисциплинарного взыскания, а также применения иных мер, предусмотренных законодательством.

5. Заключительные положения

5.1 Положение принимается решением педагогического совета и утверждается заведующей Учреждением

5.2 Срок действия положения не ограничен.

5.3 Положение подлежит изменению и дополнению по усмотрению Учреждения, в связи с вступлением в силу закона или другого нормативного, правового акта.

5.4 Положение может быть изменено или дополнено только принятием новой редакции Положения в полном объеме путем утверждения нового.